



RESSOURCES HUMAINES

Les 6 thématiques PRATIQUE RH

CHF 590.00

la thématique CHF 125.00
de 15h00 à 17h30

Les 16.05 / 13.06 / 05.09 / 03.10 / 07.11 / 12.12 à St-Maurice
Les 09.05 / 06.06 / 12.09 / 10.10 / 14.11 / 05.12 à Sion

Les processus RH en mode PRATIQUE et TERRAIN



Public cible :



Toutes personnes qui travaillent dans le domaine des Ressources Humaines, Administration, PME

Les mardi après-midi, c'est permis !

6 après-midi pour 6 thématiques PRATIQUE RH

Objectifs :

- **Embauche** : Quelles sont les pratiques actuelles en matière d'embauche ? Comment établir des descriptions de profil efficace ? Quel est le processus de sélection pour mon entreprise ?
- **Intégration** : Comment intégrer au mieux le nouveau collaborateur en anticipant son entrée et en fixant des objectifs mesurables ? Quel processus doit-on mettre en place pour le temps d'essai ?
- **Evaluation** : Quelle valeur ajoutée à un système d'évaluation ? Comment créer son outil d'évaluation sur mesure ? Quel processus et procédures doit-on mettre en œuvre ?
- **Développement** : Comment mettre en place une table de polyvalence et d'autonomie ? Est-ce que on entreprise à besoin d'une gestion prévisionnelle des compétences ? Comment établir une politique de formation sur mesure ?
- **Promotion** : La planification de carrière sur mesure c'est possible ? Quel processus de gestion des talents mettre en œuvre ? Comment planifier la carrière des collaborateurs ?
- **Rémunération** : Quelle est la meilleure politique salariale pour notre entreprise ? Quels sont les différents types de rémunération et lesquels retenir pour notre entreprise ?

Auxilium

INSTITUT DÉVELOPPEMENT COMPÉTENCES

info@auxilium-idc.ch
www.auxilium-idc.ch

ST-MAURICE - SION

Les thématiques RH en mode pratique

Les mardi après-midi c'est permis!
15h00 / 17h30 non-stop

L'évaluation

Valeur ajoutée du processus
Critères et pondérations
Processus et procédure.

L'intégration

Anticipation de l'entrée
Intégration du collaborateur
Temps d'essai avec fixation d'objectifs et évaluation

L'embauche

Processus d'engagement
Description de profil
Sélection

Le développement

Tablelle de polyvalence et d'autonomie
Gestion prévisionnelle des compétences
Politique de formation interne & externe

La promotion

Gestion des talents
Identification des potentiels
Planification de carrière

La rémunération

Politique de remuneration
Fringe Benefits
Les différents modes de rémunération

