

Un collaborateur n'est plus à la bonne place : **comment envisager un repositionnement professionnel ?**

Parfois, ce n'est pas la personne qui pose problème.
C'est la place qu'elle occupe.



Identifier
la situation



Ouvrir
le dialogue



Explorer
des solutions



Valoriser
les compétences



3 périodes
de 45 minutes



Groupe de 12 participants
au maximum



Dès CHF 680.-



OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ✓ Identifier les signes d'un décalage entre un collaborateur et sa fonction.
- ✓ Ouvrir un dialogue constructif et respectueux.
- ✓ Reconnaître les compétences transférables.
- ✓ Explorer des solutions de repositionnement réalistes.
- ✓ Définir les prochaines étapes en collaboration avec les personnes compétentes.



POUR QUI ?

Managers, responsables d'équipe, dirigeants, responsables RH et toute personne amenée à accompagner l'évolution professionnelle de collaborateurs.



FORMAT ET TARIFS



3 périodes de 45 minutes



Groupe de 12 participants au maximum



CHF 680.-
jusqu'à 8 participants

CHF 820.-
de 9 à 12 participants



PROGRAMME DE FORMATION

1 Reconnaître un décalage

- Évolution des postes et des attentes.
- Changements de motivation.
- Difficultés de performance.
- Observer les faits sans jugement.

2 Ouvrir un dialogue constructif

- Préparer un entretien délicat.
- Exprimer les constats avec respect.
- Comprendre les aspirations professionnelles.
- Éviter les décisions précipitées.

3 Explorer les possibilités

- Identifier les compétences transférables.
- Évolution des missions ou responsabilités.
- Formation et développement.
- Mobilité interne.
- Tenir compte des besoins de l'entreprise.

4 Construire une démarche réaliste

- Comparer les solutions.
- Associer les RH concernés
- Clarifier les conditions d'une évolution.
- Définir les prochaines étapes.
- Reconnaître les limites du repositionnement



L'OUTIL PRATIQUE REMIS AUX PARTICIPANTS

« Compétences – Aspirations – Opportunités – Décision »

Une grille pour analyser la situation, valoriser les compétences existantes et identifier les perspectives de repositionnement professionnel.