

MC24

Hériter d'une équipe, d'un service ou d'une organisation : les 100 premiers jours

Transformez une prise de fonction en une opportunité de réussite en posant rapidement les bases de la confiance, de la collaboration et de la performance durable.



FAIRE UN DIAGNOSTIC RAPIDE

Comprendre la situation, les enjeux et la culture existante



INSTAURER LA CONFIANCE

Rencontrer, écouter et fédérer les équipes



PRIORISER ET AGIR

Définir les actions clés et obtenir des premiers résultats visibles



SÉCURISER LE DURABLE

Mettre en place une dynamique positive et un plan de développement



POUR QUI ?

- Nouveaux membres de direction
- Nouveaux managers
- Responsables de départements
- Chefs de projet / chefs d'équipe
- Responsables RH
- Toute personne qui reprend une équipe, un service ou une organisation



BÉNÉFICES

- Réussir sa prise de fonction
- Gagner du temps et éviter les pièges classiques
- Créer rapidement une dynamique positive
- Développer sa crédibilité et son leadership
- Mobiliser les équipes autour d'une vision claire
- Obtenir des résultats concrets dans les 100 premiers jours



MÉTHODE

- Apports théoriques ciblés
- Études de cas et témoignages concrets
- Ateliers pratiques et mises en situation
- Échanges entre pairs
- Outils concrets (check-lists, plans d'action, calendrier 100 jours)
- Partage d'expériences et bonnes pratiques



DURÉE

4 périodes de 45 minutes
(3 heures)



LIEUX

En entreprise, en institution ou dans nos locaux à St-Maurice



VOS CLÉS DE RÉUSSITE

- ✓ Une lecture rapide et juste du contexte
- ✓ Des relations de confiance établies
- ✓ Des priorités claires et partagées
- ✓ Des actions concrètes et mesurables
- ✓ Une communication transparente et mobilisatrice
- ✓ Un leadership visible et inspirant dès le départ

*Plus qu'une formation,
une nouvelle hauteur de vue !*

INFORMATIONS & INSCRIPTIONS



info@auxilium-idc.ch



www.auxilium-idc.ch



Grand-Rue 79 - 1890 St-Maurice