

MOTIVER ET ENGAGER SON ÉQUIPE AU QUOTIDIEN

Créer les conditions
d'un engagement durable
pour une équipe plus
impliquée, plus dynamique
et plus performante.



DONNER
DU SENS



RENFORCER
LA CONFIANCE



VALORISER
LES CONTRIBUTIONS



FAVORISER
L'IMPLICATION

Sens
Confiance
Reconnaissance
Autonomie
Engagement
Performance



COMPRENDRE

Des apports ciblés
et accessibles



CONFRONTER

Des situations concrètes
et des échanges



TRANSFORMER

Des actions directement
applicables

3 × 45 MINUTES

*Des compétences
pour aujourd'hui et demain.*

EN ENTREPRISE | EN INSTITUTION
OU CHEZ AUXILIUM-IDC À ST-MAURICE

Motiver et engager son équipe au quotidien

La motivation ne se décrète pas. Elle se construit au quotidien par le sens, la confiance, la reconnaissance et la manière de manager. Ce module vous aide à comprendre ce qui favorise l'engagement et à mettre en place des leviers concrets pour créer une dynamique positive au sein de votre équipe.



Objectifs

- ✓ Comprendre les mécanismes de la motivation au travail
- ✓ Distinguer motivation, satisfaction et engagement
- ✓ Identifier les facteurs qui favorisent ou freinent l'implication
- ✓ Mieux comprendre ce qui motive vos collaborateurs
- ✓ Donner du sens au travail et aux objectifs
- ✓ Utiliser la reconnaissance de manière juste et authentique
- ✓ Favoriser la confiance, l'autonomie et la responsabilisation
- ✓ Repérer les premiers signes de démotivation
- ✓ Agir concrètement sur les leviers managériaux du quotidien



Public cible

Managers, responsables d'équipe, chefs de service, cadres de proximité, nouveaux managers et tout manager souhaitant renforcer l'engagement et la dynamique de son équipe.



Contenu

- ▶ Comprendre ce qui motive réellement
- ▶ Identifier les leviers de motivation
- ▶ Donner du sens
- ▶ Reconnaître et valoriser
- ▶ Repérer la démotivation
- ▶ Agir au quotidien



Une méthode en 3 temps

COMPRENDRE

Des apports ciblés et accessibles

CONFRONTER

Des situations concrètes et des échanges

TRANSFORMER

Des actions directement applicables



À l'issue du module

Chaque participant repart avec une meilleure compréhension de ce qui nourrit l'engagement de ses collaborateurs et des actions concrètes pour créer, au quotidien, un environnement favorable à la motivation, à la confiance et à l'implication.



Un module ou un parcours à la carte

L05 peut être suivi indépendamment ou combiné avec d'autres modules Leadership, Management ou Master Class. Un besoin. Un module. Plusieurs modules. Un parcours.

Construisez votre formation à la carte.



Format

3 x 45 minutes



Dans votre entreprise ou institution



Chez Auxilium-IDC à St-Maurice



Équipe : jusqu'à 8 participants



Groupe : de 9 à 12 participants

