

RECADRER SANS DÉMOTIVER

Rappeler le cadre avec clarté et fermeté tout en préservant la relation et l'engagement de vos collaborateurs.



RAPPELER
LE CADRE



TRAITER
LES ÉCARTS



PRÉSERVER
LA RELATION



OBTENIR
UNE ÉVOLUTION
CONCRÈTE



COMPRENDRE
Des apports ciblés
et accessibles



CONFRONTER
Des situations concrètes
et des échanges



TRANSFORMER
Des actions directement
applicables

3 × 45 MINUTES

*Des compétences
pour aujourd'hui et demain.*

EN ENTREPRISE | EN INSTITUTION
OU CHEZ AUXILIUM-IDC À ST-MAURICE

Recadrer sans démotiver

Recadrer, ce n'est pas sanctionner. C'est rappeler le cadre, traiter l'écart et permettre au collaborateur de retrouver sa place dans l'équipe. Ce module vous aide à intervenir avec clarté et fermeté, tout en préservant la relation et l'engagement.



Objectifs

- ✓ Comprendre quand un recadrage est nécessaire
- ✓ Distinguer feedback, recadrage et sanction
- ✓ Intervenir suffisamment tôt
- ✓ Préparer un entretien de recadrage
- ✓ S'appuyer sur des faits précis et observables
- ✓ Rappeler clairement les règles et les attentes
- ✓ Exprimer un désaccord sans attaquer la personne
- ✓ Écouter la perception du collaborateur
- ✓ Définir les changements attendus et assurer le suivi



Format

3 x 45 minutes



Dans votre entreprise ou institution



Chez Auxilium-IDC à St-Maurice



Équipe : jusqu'à 8 participants



Groupe : de 9 à 12 participants



Public cible

Managers, responsables d'équipe, chefs de service, cadres de proximité, nouveaux managers et tout manager confronté à des comportements ou situations nécessitant une intervention claire.



Contenu

- ▶ Savoir quand recadrer
- ▶ Préparer son intervention
- ▶ Parler des faits, pas de la personne
- ▶ Rappeler le cadre
- ▶ Écouter sans perdre sa position
- ▶ Conclure et assurer le suivi



Une méthode en 3 temps

COMPRENDRE

Des apports ciblés et accessibles

CONFRONTER

Des situations concrètes et des échanges

TRANSFORMER

Des actions directement applicables



À l'issue du module

Chaque participant repart avec une méthode concrète pour aborder une situation difficile, rappeler le cadre avec clarté et obtenir une évolution du comportement sans transformer le recadrage en confrontation personnelle.



Un module ou un parcours à la carte

L07 peut être suivi indépendamment ou combiné avec d'autres modules Leadership, Management ou Master Class. Un besoin. Un module. Plusieurs modules. Un parcours.

Construisez votre formation à la carte.

