

CRÉER LA COHÉSION ET FAIRE VIVRE L'ESPRIT D'ÉQUIPE

Travailler ensemble ne suffit pas pour faire équipe. La cohésion se construit par la confiance, un cadre commun et l'envie de réussir ensemble.



DÉVELOPPER
LA CONFIANCE



FAVORISER
LA COOPÉRATION



DONNER DU SENS
AU COLLECTIF



CLARIFIER LES RÈGLES
DE FONCTIONNEMENT



RENFORCER
LA DYNAMIQUE D'ÉQUIPE



COMPRENDRE
Des apports ciblés
et accessibles



CONFRONTER
Des situations concrètes
et des échanges



TRANSFORMER
Des actions directement
applicables

3 × 45 MINUTES

*Des compétences
pour aujourd'hui et demain.*

EN ENTREPRISE | EN INSTITUTION
OU CHEZ AUXILIUM-IDC À ST-MAURICE

Créer la cohésion et faire vivre l'esprit d'équipe

Travailler ensemble ne suffit pas pour faire équipe. La cohésion se construit par la confiance, un cadre commun et l'envie de réussir ensemble. Ce module vous aide à comprendre les mécanismes de la cohésion et à mettre en place des actions concrètes pour faire vivre l'esprit d'équipe au quotidien, bien au-delà d'un simple événement de team building.



Objectifs

- ✓ Comprendre ce qui transforme un groupe en véritable équipe
- ✓ Identifier les facteurs qui renforcent ou fragilisent la cohésion
- ✓ Créer un cadre de fonctionnement partagé
- ✓ Développer la confiance au sein de l'équipe
- ✓ Favoriser la coopération et l'entraide
- ✓ Donner du sens aux objectifs collectifs
- ✓ Valoriser les complémentarités entre collaborateurs
- ✓ Renforcer le sentiment d'appartenance
- ✓ Prévenir les fonctionnements en silos ou les clans
- ✓ Mettre en place des actions simples au quotidien



Format

3 x 45 minutes



Dans votre entreprise
ou institution



Chez Auxilium-IDC
à St-Maurice



Équipe : jusqu'à 8 participants



Groupe : de 9 à 12 participants



Public cible

Managers, responsables d'équipe, chefs de service, cadres de proximité, nouveaux managers et tout manager souhaitant renforcer la coopération et la cohésion au sein de son équipe.



Contenu

- ▶ Du groupe à l'équipe
- ▶ Construire la confiance
- ▶ Créer des règles du jeu communes
- ▶ Donner du sens au collectif
- ▶ Favoriser la coopération
- ▶ Faire vivre l'esprit d'équipe



Une méthode en 3 temps

COMPRENDRE

Des apports ciblés
et accessibles

CONFRONTER

Des situations concrètes
et des échanges

TRANSFORMER

Des actions directement
applicables



À l'issue du module

Chaque participant repart avec des clés et des actions concrètes pour renforcer la confiance, favoriser la coopération et construire une dynamique dans laquelle, chacun trouve sa place et contribue au résultat collectif.



Un module ou un parcours à la carte

L10 peut être suivi indépendamment ou combiné avec d'autres modules Leadership, Management ou Master Class. Un module. Plusieurs modules. Un parcours.

Construisez votre formation à la carte.

