

FIXER UN CADRE ET DES RÈGLES DU JEU CLAIRES

Un cadre clair ne limite pas l'autonomie. Il permet à chacun de savoir où il peut agir, décider et prendre ses responsabilités.

Règles
Responsabilités
Autonomie
Limites
Confiance
Engagement
Résultats



CLARIFIER
LES ATTENTES



DÉFINIR LES
RESPONSABILITÉS



FIXER DES RÈGLES
SIMPLES ET COMPRÉHENSIBLES



TROUVER L'ÉQUILIBRE
ENTRE CADRE ET AUTONOMIE



SÉCURISER
LE FONCTIONNEMENT DE L'ÉQUIPE



COMPRENDRE
Des apports ciblés
et accessibles



CONFRONTER
Des situations concrètes
et des échanges



TRANSFORMER
Des actions directement
applicables

3 x 45 MINUTES

*Des compétences
pour aujourd'hui et demain.*

EN ENTREPRISE | EN INSTITUTION
OU CHEZ AUXILIUM-IDC À ST-MAURICE

Fixer un cadre et des règles du jeu claires

Horaires, responsabilités, communication, autonomie, comportements attendus...

Un cadre clair sécurise le fonctionnement de l'équipe, facilite les décisions et permet à chacun de prendre sa place avec davantage d'autonomie et de responsabilité.

Ce module vous aide à définir des règles du jeu simples, compréhensibles et cohérentes, et à les faire vivre au quotidien.



Objectifs

- ✓ Comprendre le rôle du cadre dans une équipe
- ✓ Identifier les zones de flou
- ✓ Distinguer règles, responsabilités, limites et marges de manœuvre
- ✓ Clarifier les attentes du manager
- ✓ Définir des règles du jeu simples et compréhensibles
- ✓ Expliquer le sens d'une règle
- ✓ Associer l'équipe lorsque cela est pertinent
- ✓ Assurer une application cohérente et équitable
- ✓ Intervenir en cas de non-respect
- ✓ Faire évoluer le cadre lorsque nécessaire



Public cible

Managers, responsables d'équipe, chefs de service, cadres de proximité, nouveaux managers et tout manager souhaitant clarifier ou faire évoluer le fonctionnement de son équipe.



Contenu

- Comprendre l'utilité du cadre
- Repérer les zones de flou
- Définir les règles du jeu
- Donner du sens au cadre
- Trouver l'équilibre entre cadre et autonomie
- Faire vivre le cadre



Une méthode en 3 temps

COMPRENDRE

Des apports ciblés et accessibles

CONFRONTER

Des situations concrètes et des échanges

TRANSFORMER

Des actions directement applicables



À l'issue du module

Chaque participant repart avec une méthode concrète pour clarifier les règles du jeu, poser des limites compréhensibles et créer un cadre dans lequel ses collaborateurs peuvent travailler avec davantage de sécurité, d'autonomie et de responsabilité.



Un module ou un parcours à la carte

L12 peut être suivi indépendamment ou combiné avec d'autres modules Leadership, Management ou Master Class. Un besoin. Un module. Plusieurs modules. Un parcours.

Construisez votre formation à la carte.



Format

3 x 45 minutes



Dans votre entreprise ou institution



Chez Auxilium-IDC à St-Maurice



Équipe : jusqu'à 8 participants



Groupe : de 9 à 12 participants

