

# RESPONSABILISER SES COLLABORATEURS ET DÉVELOPPER LEUR AUTONOMIE

Responsabiliser, ce n'est pas laisser faire. C'est donner suffisamment de cadre, de confiance et de marge de manœuvre pour permettre à chacun d'agir et d'assumer ses décisions.

Confiance  
Autonomie  
Responsabilités  
Initiatives  
Apprentissage  
Progression



DONNER  
DU SENS



CLARIFIER LES  
RESPONSABILITÉS



DÉVELOPPER  
LA CONFIANCE



ENCOURAGER  
LA PRISE D'INITIATIVES



FAIRE GRANDIR  
L'AUTONOMIE



COMPRENDRE  
Des apports ciblés  
et accessibles



CONFRONTER  
Des situations concrètes  
et des échanges



TRANSFORMER  
Des actions directement  
applicables

3 × 45 MINUTES

*Des compétences  
pour aujourd'hui et demain.*

EN ENTREPRISE | EN INSTITUTION  
OU CHEZ AUXILIUM-IDC À ST-MAURICE

## Responsabiliser ses collaborateurs et développer leur autonomie

L'autonomie ne se décrète pas, elle se construit. Ce module vous aide à créer les conditions d'une autonomie progressive, maîtrisée et responsabilisante, adaptée aux personnes et aux situations. Vous apprenez à donner un cadre clair, à faire confiance et à accompagner vos collaborateurs pour qu'ils puissent décider et agir avec assurance.



### Objectifs

- ✓ Distinguer autonomie, liberté et responsabilisation
- ✓ Comprendre les conditions d'une autonomie durable
- ✓ Identifier le niveau d'autonomie adapté à chacun
- ✓ Clarifier les responsabilités et les marges de manœuvre
- ✓ Développer la confiance sans renoncer au suivi
- ✓ Utiliser le questionnement pour développer la réflexion
- ✓ Accompagner la prise de décision
- ✓ Accepter l'erreur comme source d'apprentissage
- ✓ Faire évoluer progressivement l'autonomie



### Format

3 x 45 minutes



Dans votre entreprise  
ou institution



Chez Auxilium-IDC  
à St-Maurice



Équipe : jusqu'à 8 participants



Groupe : de 9 à 12 participants



### Public cible

Managers, responsables d'équipe, chefs de service, cadres de proximité, nouveaux managers et tout manager souhaitant développer l'autonomie et la responsabilisation de ses collaborateurs.



### Contenu

- ▶ Comprendre ce qu'est réellement l'autonomie
- ▶ Adapter l'autonomie à la personne
- ▶ Clarifier les responsabilités
- ▶ Accompagner sans faire à la place
- ▶ Faire confiance et accepter une part de risque
- ▶ Faire grandir l'autonomie



### Une méthode en 3 temps

#### COMPRENDRE

Des apports ciblés  
et accessibles

#### CONFRONTER

Des situations concrètes  
et des échanges

#### TRANSFORMER

Des actions directement  
applicables



### À l'issue du module

Chaque participant repart avec une méthode concrète pour développer progressivement l'autonomie de ses collaborateurs, leur permettre de prendre davantage de responsabilités et trouver le juste équilibre entre accompagnement, confiance et contrôle.



### Un module ou un parcours à la carte

L13 peut être suivi indépendamment ou combiné avec d'autres modules Leadership, Management ou Master Class. Un besoin. Un module. Plusieurs modules. Un parcours.

*Construisez votre formation à la carte.*

