

FAIRE FACE À LA DÉMOTIVATION ET AU DÉSENGAGEMENT

Quand l'engagement diminue, il ne suffit pas de vouloir remotiver immédiatement.

Le manager doit d'abord comprendre ce qui a changé pour pouvoir agir avec justesse et efficacité.

*Signaux ?
Causes ?
Dialogue ?
Solutions ?
Suivi ?*



REPÉRER
LES SIGNAUX



COMPRENDRE
AVANT D'INTERPRÉTER



OUVRIR
LE DIALOGUE



IDENTIFIER
LES LEVIERS



CONSTRUIRE
DES SOLUTIONS



COMPRENDRE
Des apports ciblés
et accessibles



CONFRONTER
Des situations concrètes
et des échanges



TRANSFORMER
Des actions directement
applicables

3 x 45 MINUTES

*Des compétences
pour aujourd'hui et demain.*

EN ENTREPRISE | EN INSTITUTION
OU CHEZ AUXILIUM-IDC À ST-MAURICE

Faire face à la démotivation et au désengagement

Un collaborateur autrefois impliqué devient plus distant, moins dynamique et moins engagé. Ce module vous aide à repérer les signaux, comprendre ce qui se joue et intervenir avec lucidité, écoute et responsabilité, sans jugement ni fausse promesse.



Objectifs

- ✓ Distinguer baisse de motivation et désengagement installé
- ✓ Identifier les principaux signaux de démotivation
- ✓ Éviter les conclusions trop rapides
- ✓ Rechercher les causes possibles d'un changement
- ✓ Ouvrir le dialogue avec un collaborateur démotivé
- ✓ Questionner et écouter sans interrogatoire
- ✓ Identifier ce qui relève du manager, de l'organisation ou du collaborateur
- ✓ Agir sur les leviers réellement disponibles
- ✓ Responsabiliser le collaborateur
- ✓ Assurer un suivi et observer l'évolution



Format

3 x 45 minutes



Dans votre entreprise ou institution



Chez Auxilium-IDC à St-Maurice



Équipe : jusqu'à 8 participants



Groupe : de 9 à 12 participants



Public cible

Managers, responsables d'équipe, chefs de service, cadres de proximité, nouveaux managers et tout manager confronté à une baisse d'engagement ou de motivation dans son équipe.



Contenu

- ▶ Repérer les signaux de démotivation
- ▶ Comprendre avant d'interpréter
- ▶ Ouvrir le dialogue
- ▶ Identifier les causes et les leviers
- ▶ Construire une réponse adaptée
- ▶ Suivre sans porter à la place



Une méthode en 3 temps

COMPRENDRE

CONFRONTER

TRANSFORMER

Des apports ciblés et accessibles

Des situations concrètes et des échanges

Des actions directement applicables



À l'issue du module

Chaque participant repart avec une méthode concrète pour repérer les signes de démotivation, ouvrir le dialogue, comprendre ce qui se joue et agir sur les leviers managériaux réellement disponibles.



Un module ou un parcours à la carte

L18 peut être suivi indépendamment ou combiné avec d'autres modules Leadership, Management ou Master Class. Un besoin. Un module. Plusieurs modules. Un parcours.

Construisez votre formation à la carte.

