

MANAGER UNE ÉQUIPE INTERGÉNÉRATIONNELLE

Des générations différentes, des parcours variés, des expériences complémentaires.

Le rôle du manager n'est pas de les opposer, mais de créer les conditions pour qu'elles travaillent, apprennent et réussissent ensemble.

Écoute
Respect
Expériences
Nouvelles idées
Transmission
Coopération



COMPRENDRE
LES DIFFÉRENCES
SANS STÉRÉOTYPES



ADAPTER SA
COMMUNICATION



VALORISER
TOUS LES PARCOURS



FAVORISER
LA TRANSMISSION



CONSTRUIRE
UNE ÉQUIPE
PLUS FORTE



COMPRENDRE
Des apports ciblés
et accessibles



CONFRONTER
Des situations concrètes
et des échanges



TRANSFORMER
Des actions directement
applicables

3 x 45 MINUTES

*Des compétences
pour aujourd'hui et demain.*

EN ENTREPRISE | EN INSTITUTION
OU CHEZ AUXILIUM-IDC À ST-MAURICE

Manager une équipe intergénérationnelle

Dans une même équipe, plusieurs générations, plusieurs parcours, plusieurs visions du travail. Ce module vous aide à comprendre les différences, à dépasser les stéréotypes et à créer des passerelles pour renforcer la coopération et la performance collective.



Objectifs

- ✓ Comprendre les enjeux du management intergénérationnel
- ✓ Prendre du recul sur les stéréotypes liés à l'âge
- ✓ Distinguer différences générationnelles et individuelles
- ✓ Identifier les attentes et besoins des collaborateurs
- ✓ Adapter sa communication et son management
- ✓ Valoriser l'expérience et les nouvelles compétences
- ✓ Intégrer et accompagner les collaborateurs plus jeunes
- ✓ Favoriser le partage des connaissances (mentorat)
- ✓ Prévenir les incompréhensions entre générations
- ✓ Développer la coopération autour d'objectifs communs



Format

3 x 45 minutes



Dans votre entreprise
ou institution



Chez Auxilium-IDC
à St-Maurice



Équipe : jusqu'à 8 participants



Groupe : de 9 à 12 participants



Public cible

Managers, responsables d'équipe, chefs de service, cadres de proximité, nouveaux managers et tout manager désirant mieux gérer la diversité des âges, des expériences et des parcours au sein de son équipe.



Contenu

- ▶ Comprendre les différences sans caricaturer
- ▶ Dépasser les stéréotypes
- ▶ Adapter son management
- ▶ Valoriser toutes les expériences
- ▶ Organiser la transmission (mentorat et mentorat inversé)
- ▶ Construire une équipe au-delà des générations



Une méthode en 3 temps

COMPRENDRE

Des apports ciblés
et accessibles

CONFRONTER

Des situations concrètes
et des échanges

TRANSFORMER

Des actions directement
applicables



À l'issue du module

Chaque participant repart avec des repères et des actions concrètes pour manager les différences sans tomber dans les stéréotypes, valoriser les compétences de chacun et faire de la diversité des âges et des expériences une force collective.



Un module ou un parcours à la carte

L19 peut être suivi indépendamment ou combiné avec d'autres modules Leadership, Management ou Master Class. Un besoin. Un module. Plusieurs modules. Un parcours.

Construisez votre formation à la carte.

