

MANAGER PAR LES COMPÉTENCES

Identifier, développer
et transmettre pour une
équipe plus performante

Les compétences
sont une richesse
lorsqu'elles sont
connues, développées
et partagées.
Ce module vous donne
des outils simples
et concrets pour
identifier les compétences
de votre équipe, anticiper
les besoins de demain
et créer des opportunités
de développement,
directement dans
le travail.



CONNAÎTRE
LES COMPÉTENCES
DE SON ÉQUIPE



IDENTIFIER
LES COMPÉTENCES
CRITIQUES



DÉVELOPPER
LES POTENTIELS



PRÉPARER
LES BESOINS DE DEMAIN



FAVORISER
LE PARTAGE
ET LA TRANSMISSION



COMPRENDRE
Des apports ciblés
et accessibles



CONFRONTER
Des situations concrètes
et des échanges



TRANSFORMER
Des actions directement
applicables

*Des compétences
pour aujourd'hui et demain.*

Qui sait faire quoi ?

	Sophie	David	Ana	Marc
Gestion de projet	●	●	●	●
Communication	●	●	●	●
Analyse de données	●	●	●	●
Conduite du changement	●	●	●	●
Relation client	●	●	○	●
Management d'équipe	●	●	○	●
Outils numériques	●	○	●	●
Sécurité / Qualité	●	●	●	●

- Capable de transmettre
- Autonome
- En apprentissage
- À découvrir

AUJOURD'HUI

Quelles compétences
sont disponibles ?
Quelles sont critiques ?
Quelles sont
sous-utilisées ?



DEMAIN

Quelles compétences
devons-nous
développer ?
Comment les
transmettre ?



*Le véritable risque
n'est pas qu'une compétence
soit détenue par une seule
personne. C'est de ne pas
le savoir.*

3 x 45 MINUTES

EN ENTREPRISE | EN INSTITUTION
OU CHEZ AUXILIUM-IDC À ST-MAURICE

Manager par les compétences

Apprenez à identifier les compétences clés de votre équipe, à développer celles qui sont nécessaires et à créer une dynamique de transmission pour renforcer la performance d'aujourd'hui et préparer les défis de demain.



Objectifs

- ✓ Comprendre la notion de compétence
- ✓ Identifier les compétences nécessaires à l'activité
- ✓ Cartographier les compétences de son équipe
- ✓ Repérer les compétences critiques et sous-utilisées
- ✓ Appréécier le niveau de maîtrise
- ✓ Identifier les écarts entre compétences disponibles et nécessaires
- ✓ Anticiper les besoins de demain
- ✓ Définir des priorités de développement
- ✓ Choisir des moyens concrets de développement
- ✓ Favoriser le transfert de savoir-faire
- ✓ Utiliser les situations de travail comme occasions d'apprentissage
- ✓ Dialoguer efficacement avec les RH



Format

3 x 45 minutes



Dans votre entreprise ou institution



Chez Auxilium-IDC à St-Maurice



Équipe : jusqu'à 8 participants



Groupe : de 9 à 12 participants



Public cible

Managers, responsables d'équipe, chefs de service, cadres de proximité, responsables opérationnels, responsables de projet, nouveaux managers et toute personne souhaitant mieux identifier et développer les compétences de son équipe.



Contenu

- Comprendre ce qu'est une compétence
- Identifier les compétences nécessaires
- Cartographier les compétences disponibles
- Repérer les compétences critiques
- Développer et transmettre les compétences
- Anticiper les besoins de demain



Une méthode en 3 temps

COMPRENDRE

CONFRONTER

TRANSFORMER

Des apports ciblés et accessibles

Des situations concrètes et des échanges

Des actions directement applicables



À l'issue du module

Chaque participant repart avec une méthode simple permettant d'identifier les compétences nécessaires, visualiser celles disponibles, détecter les fragilités et construire des actions concrètes de développement et de transmission.



Un module ou un parcours à la carte

M24 peut être suivi indépendamment ou combiné avec d'autres modules Management ou Master Class. Un besoin. Un module. Plusieurs modules. Un parcours.

Construisez votre formation à la carte.

Des compétences pour :



Répondre aux besoins actuels et futurs



Renforcer la performance de l'équipe



Anticiper les départs et les évolutions



Valoriser les talents sous-utilisés



Créer une dynamique de développement durable